

## VERBALE CONSIGLIO DIRETTIVO DEL \_\_\_\_\_

Il giorno \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ si è riunito il Consiglio Direttivo dell'ASD \_\_\_\_\_ presso la sede legale sita in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ per discutere e deliberare in merito al seguente

### ORDINE DEL GIORNO

1. Approvazione del modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva della ASD  
\_\_\_\_\_;
2. Approvazione del codice di condotta per la tutela Safeguarding della ASD  
\_\_\_\_\_;
3. Varie ed eventuali.

Presiede la riunione il Presidente del Consiglio Direttivo, Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_, il quale verificata la presenza dei consiglieri:

1. \_\_\_\_\_;
2. \_\_\_\_\_;
3. \_\_\_\_\_;
4. \_\_\_\_\_;
5. \_\_\_\_\_;

Dichiara la riunione validamente costituita e atta a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

Il Presidente, con il consenso unanime dei presenti chiama a fungere da Segretario il Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_ che accetta.

Si passa alla disamina dell'ordine del giorno.

1. Approvazione del modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva della ASD  
\_\_\_\_\_;
2. Approvazione del codice di condotta per la tutela Safeguarding della ASD  
\_\_\_\_\_;

Il Presidente della Società Sportiva ha aperto la riunione e ha introdotto l'argomento in discussione, spiegando l'importanza di garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti i partecipanti, in particolare i minori e gli adulti vulnerabili.

In riferimento al 1 punto viene presentato il modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva della ASD \_\_\_\_\_, il quale è stato predisposto e sviluppato al fine di definire i protocolli, le politiche e le procedure per prevenire e rispondere agli abusi e alle violazioni del safeguarding, condiviso con i membri del consiglio direttivo, personale, atleti e professionisti del settore, da approvare entro il 31 agosto 2024;

Il Modello si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività della ASD \_\_\_\_\_, indipendente dal ruolo svolto. Ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali emanati dal CONI, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del C.O.N.I. e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di Safeguarding. L'obiettivo del presente modello ha l'obiettivo di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare minori, e

garantiscono l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzano le diversità, tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti i tesserati.

Il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva deve essere pubblicato sulla homepage del sito dell'Associazione, affisso nella sede della medesima nonché comunicato al Responsabile Safeguarding della Federazione per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie, insieme alla nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

Il presente modello integra e non sostituisce il Regolamento per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie della Federazione Italiana Canoa Kayak.

*Il Presidente ha quindi chiesto ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del Modello.*

*Non essendoci ulteriori commenti, è stato deciso di procedere con la votazione.*

**Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti;**

**Di conseguenza, il Presidente ha dichiarato che il modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva della ASD \_\_\_\_\_ è ufficialmente approvato.**

In riferimento al 2 punto viene presentato il codice di condotta per la tutela safeguarding, il quale è stato preparato dal ...Inserire il Responsabile per la Tutela Safeguarding.... coinvolgendo i membri del consiglio direttivo, personale e atleti sulla base delle migliori pratiche e delle linee guida nazionali o internazionali, da approvare entro il 31 agosto 2024.

Dopo una discussione approfondita, durante la quale sono state sollevate domande e osservazioni, è stato confermato che il codice di condotta è completo, chiaro e conforme agli obiettivi e ai valori della società sportiva.

*Il Presidente ha quindi chiesto ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del codice di condotta.*

*Non essendoci ulteriori commenti, è stato deciso di procedere con la votazione.*

**Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti;**

**Di conseguenza, il Presidente ha dichiarato che il codice di condotta per la tutela safeguarding della ASD \_\_\_\_\_ è ufficialmente approvato.**

Il verbale della riunione, insieme al Modello Organizzativo e di controllo dell'attività sportiva approvato e al codice di condotta approvato, sarà documentato e archiviato per riferimento futuro.

Non essendoci altro da discutere, il Consiglio chiude i lavori alle ore \_\_\_\_:\_\_\_\_

Firmato:

Presidente della ASD

Membro del Consiglio Direttivo o Persona Autorizzata